## Conhecendo o clima organizacional da sua empresa

O clima organizacional é algo que tem crescido bastante a cada dia que passa, e isto acontece principalmente pelo fato de as empresas se tornarem obrigadas a ter uma rotatividade indesejada de profissionais, algo que é definitivamente prejudicial não apenas para o profissional, mas também a empresa, sendo assim, pôde ser observado o clima organizacional, este que nada mais é do que o clima decorrente dentro de uma empresa e caso seja observado de forma correta, muitos dos problemas poderão ser solucionados com bastante facilidade.    Como realizar clima organizacional:    O que acontece, é que com o clima organizacional é realizada uma análise dentre os colaboradores de uma empresa, onde diversos aspectos devem ser levados em consideração, sendo que isto poderá ser realizado através de questionário, ou até mesmo de uma entrevista com cada um, e para que possa ser elaborado de forma correta, o ideal é que se faça com um profissional especializado nesta prática, para que então se possa verificar os resultados, e por fim, para que este possa também determinar quais seriam as soluções adequadas, para que assim a sua empresa possa verificar todas as melhorias necessárias.    Por que fazer clima organizacional:   A idealização do clima organizacional é que se tenha um espaço adequado para que assim os colaboradores possam realizar as suas atividades de uma maneira mais confortável, sendo que já pode ser veirificado que com o clima organizacional adequada, pode-se notar um melhor desempenho dos profissionais, assim como também que se verifique o interesse destes para ver a empresa crescer, e muitas vezes isto não esta relacionado apenas a melhorias de salários, mas sim ao reconhecimento do profissional quando desenvolve as suas atividades, assim como também melhor disposição e condições para que possam realizar as suas atividades.   Sendo assim, a importância do clima organizacional a cada dia que passa é levada mais em consideração, assim as oportunidades de trabalho crescem de maneira que os internos sejam sempre promovidos, e surjam assim novas oportunidades para aqueles que desejam iniciar as suas carreiras, fazendo com que se tenha melhores resultados para ambos os lados, e claro, a sua empresa obtenha ainda mais lucros.

## Sobre o Autor

Gerente de RH que percebeu que o clima na sua empresa não estava bom e descobriu as vantagens do clima organizacional, melhorando os seus rendimentos e conseguindo avançar com as empresas com funcionários com qualidade de vida.

Source: http://www.artigopt.com