

Diferentes tipos de formação

Um dos fatores de [sucesso](#) das empresas é, precisamente, o nível de formação e qualificação dos seus colaboradores. O nível pessoal a formação é igualmente fundamental. No contexto atual tudo evolui a grande velocidade e sob este ponto de vista todo e qualquer profissional tem que estar por dentro e manter-se ao corrente das novidades e inovações. Pode dizer-se que existem principalmente 2 tipos de formação, como sejam, os cursos de formação inicial e os cursos de formação contínua. Pode-se dizer que a formação inicial é toda a formação que fornece às pessoas os conhecimentos de base para o exercício de uma determinada função. A formação inicial destina-se a dotar os indivíduos de conhecimentos que lhes permitam aceder a uma atividade profissional. Exemplos de formação inicial são os cursos de aprendizagem, cursos profissionais, cursos de EFA, entre muitos outros. Por outro lado a formação contínua é toda a formação que é realizada ao longo da carreira. A formação contínua tem por objetivo a atualização e /ou aprofundamento de conhecimentos adquiridos. Como exemplo de formação contínua temos os cursos modulares e outros cursos de pequena duração (financiados ou não). A formação contínua contribui para a valorização profissional e para a auto-estima e confiança dos indivíduos. A aposta na formação é um dos pilares para o sucesso de qualquer empresa. No entanto, e se por acaso a sua empresa não aposta regularmente na formação dos seus colaboradores, você pode encontrar outras formas de se valorizar através da participação em formações independentes da empresa. Atualmente qualquer pessoa tem à disposição uma grande oferta de formações gratuitas e até mesmo cursos remunerados para aumentar as suas competências profissionais.

Sobre o Autor

Consulte ofertas de [cursos de formação](#) e [cursos profissionais](#).

Source: <http://www.artigopt.com>